

Аттестация педагогических кадров

МБОУ «УМЦ»

Кулдымова Л.Д. - заместитель председателя
экспертной группы по оценке портфолио
претендентов на первую квалификационную
катеорию

Балаково

2013

Приказ Министерства образования и науки

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года N 209 "О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений" (Зарегистрировано Минюстом России 26 апреля 2010 г. Регистрационный N 16999) (далее - Порядок аттестации педагогических работников).

Приложение
к приказу Минобрнауки России
от 24 марта 2010 г. N 209

Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений

I. Общие положения

1. Настоящий порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (далее - Положение) определяет правила проведения аттестации педагогических работников* государственных и муниципальных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, начального профессионального и среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы (далее соответственно - педагогические работники, образовательные учреждения, образовательные программы)**.

2. Аттестация проводится в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 10.08.12 № 2724

г. Саратов

Об аттестации педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2012 г. № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести аттестацию педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений на соответствие уровня квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, и подтверждения соответствия занимаемым должностям в соответствии с графиком проведения аттестации педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений.

2. Утвердить состав Главной аттестационной комиссии (приложение № 1).

3. Утвердить состав экспертных групп при Главной аттестационной комиссии (приложение № 2).

4. Утвердить график проведения аттестации педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений на сентябрь – декабрь 2012 года (приложение № 3).

5. Управлению планирования и исполнения бюджета министерства образования Саратовской области произвести оплату расходов, связанных с работой экспертных групп, за счет средств областного бюджета, предусмотренных по разделу 4.4. «Обеспечение аттестационных процедур педагогических работников» в ведомственной целевой программе «Развитие образования в Саратовской области» на 2012 год.

Приказ №2724 от 10.08.12

состав экспертных
групп на 2012-2013
учебный год

- В приложении к приказу списочный состав экспертных групп

- **IV. Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей)**
- Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится **на основании заявления** педагогического работника.
- Заявление педагогического работника о проведении аттестации должно быть рассмотрено аттестационной комиссией не позднее одного месяца со дня подачи.

Первая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений выше средних в субъекте Российской Федерации.

Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, которые:

- имеют установленную первую квалификационную категорию;
- владеют современными образовательными технологиями и методиками и эффективно применяют их в практической профессиональной деятельности;
- имеют стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ и показатели динамики их достижений **выше средних** в субъекте Российской Федерации, в том числе **с учетом результатов участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;**
- вносят личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания, инновационной деятельности, в освоение новых образовательных технологий и активно распространяют собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания.



Министерство образования Саратовской области

официальный портал

Наш адрес: 410002, г.Саратов, ул.Соляная, 32
23 Октября 2013 года

Версия для слабовидящих
Мобильная версия

«От учителей зависит
какой станет наша страна завтра...»
В. В. Радаев


Поиск


- МИНИСТЕРСТВО
- ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МИНИСТЕРСТВА**
- НОВОСТИ
- РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ
- НОРМОТВОРЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
- ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ
- КОНТАКТЫ

- Коллегия министерства образования
- Антикоррупция
- Работа с обращениями граждан
- Информационные системы
- Статистическая информация
- Информационные и аналитические материалы
- Информация о размещении заказов


Новости

все новости

23.10.2013

[Рособрнадзор договорился с соцсетями о сотрудничестве в ходе ЕГЭ-2014](#)
 Рособрнадзор, "Одноклассники" и "Мой Мир" договорились создать на время проведения единого государственного экзамена рабочую группу, которая будет решать вопросы оперативного взаимодействия

22.10.2013

[2 воспитанника школы-интерната г. Саратова представили свои работы на выставке прикладного творчества в Марий Эл](#)
 В Республике Марий Эл завершилась Окружная выставка детского прикладного творчества воспитанников детских домов и школ-

Актуально


Министерством образования области проведен мониторинг эффективности деятельности учреждений профобразования

Результаты мониторинга будут использоваться при проведении модернизации системы профессионального образования Саратовской области.


 30.08.2013
 Уважаемые педагоги
 Поздравляем с Днем учителя

- аттестация обучающихся
- Аттестация педагогических кадров
- Награждение работников образования
- Опека и защита прав несовершеннолетних
- Федеральные государственные образовательные стандарты
- Мониторинговые исследования
- Одарённые дети
- Дети-сироты
- Хочу в семью
- Государственные услуги
- Интернет-приемная
- Вакансии
- Официальные визиты и рабочие поездки
- Официальные выступления, публикации
- Для абитуриента

Аттестация педагогических кадров

Контактная информация:

Отдел государственной службы и учёта кадров
министерства образования Саратовской области
г. Саратов ул. Соляная 32, каб. 4
тел. (8452) 23-84-79

Аттестация руководителей

Аттестация педагогических работников: Нормативные документы

- Региональные
 - Аттестационные листы и заявления
 - Вариативные формы аттестации педагогических работников
 - КИМ аттестация на соответствие
 - Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности
- Федеральные

Новости



проведен мониторинг эффективности деятельности учреждений профобразования

Результаты мониторинга будут использоваться при проведении модернизации системы профессионального образования Саратовской области.



30.08.2013
Уважаемые педагоги! Дорогие ученики и родители!
21.05.2013

Марина Епифанова: «Дорожная карта» развития образования - это четкий, выверенный документ, а самое главное – он выполним!»

Видеосюжеты

Проект модернизации региональной образовательной системы "Наша новая школа"

Актуально

Откуда вы узнали о нашем сайте?

TV

- аттестация обучающихся
- Аттестация педагогических кадров**
- Награждение работников образования
- Опека и защита прав несовершеннолетних
- Федеральные государственные образовательные стандарты
- Мониторинговые исследования
- Одарённые дети

- Дети-сироты
- Хочу в семью
- Государственные услуги
- Интернет-приемная
- Вакансии
- Официальные визиты и рабочие поездки
- Официальные выступления, публикации
- Для абитуриента

Федеральные

18.08.2010

Письмо Департамента общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 18 августа 2010 г. № 03-52/46

Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений (с приложениями №№ 1-3)

Файл: [Загрузить](#)

15.08.2011

Письмо Департамента общего образования Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 03-515/59

Дополнения к разъяснениям по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений

Файл: [Загрузить](#)

26.08.2010

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н

Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»

Файл: [Загрузить](#)

24.03.2010



проведен мониторинг эффективности деятельности учреждений профобразования

учреждений профобразования

Результаты мониторинга будут использоваться при проведении модернизации системы профессионального образования Саратовской области.



30.08.2013
**Уважаемые педагоги
Дорогие ученики и
родители!**

21.05.2013

Марина Епифанова: «Дорожная карта» развития образования - это четкий, выверенный документ, а самое главное – он выполним»

Видеосюжеты

Проект модернизации региональной образовательной системы "Наша новая школа"

Актуально

Откуда вы узнали о нашем сайте?

TV

- Контрольно-надзорная деятельность
- Государственная итоговая аттестация обучающихся
- Аттестация педагогических кадров
- Награждение работников образования
- Опека и защита прав несовершеннолетних
- Федеральные государственные образовательные стандарты
- Мониторинговые исследования
- Одарённые дети
- Дети-сироты
- Хочу в семью
- Государственные услуги
- Интернет-приемная
- Вакансии

Главная / Деятельность министерства / Аттестация педагогических кадров / Нормативные документы

Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности

24.10.2012
Учителя-предметники
Файл: [Загрузить](#)


24.10.2012
Учителя-логопеды
Файл: [Загрузить](#)

24.10.2012
Учителя-дефектологи
Файл: [Загрузить](#)

24.10.2012
Учителя, преподаватели ФК ОУ, руководители ФВ
Файл: [Загрузить](#)


24.10.2012
Учителя, организаторы ОБЖ
Файл: [Загрузить](#)

Актуально



Министерством образования области проведен мониторинг эффективности деятельности учреждений профобразования

Результаты мониторинга будут использоваться при проведении модернизации системы профессионального образования Саратовской области.



30.08.2013
Уважаемые педагоги! Дорогие ученики и родители!

21.05.2013
Марина Епифанова: «Дорожная карта» развития образования - это четкий, выверенный документ, а самое главное – он выполним»

Видеосюжеты

Проект модернизации региональной образовательной системы "Наша новая школа"

- Контрольно-надзорная деятельность
- Государственная итоговая аттестация обучающихся
- Аттестация педагогических кадров
- Награждение работников образования
- Опека и защита прав несовершеннолетних
- Федеральные государственные образовательные стандарты
- Мониторинговые исследования
- Одаренные дети

- Дети-сироты
- Хочу в семью
- Государственные услуги
- Интернет-приемная
- Вакансии

Главная / Деятельность министерства / Аттестация педагогических кадров / Нормативные документы

Вариативные формы аттестации педагогических работников


24.10.2012
Учебное пособие
Экспертная оценка учебного пособия, разработанного педагогом, на соответствие высшей квалификационной категории
Файл: [Загрузить](#)

24.10.2012
Педагогический проект
Экспертная оценка педагогического проекта на соответствие высшей квалификационной категории
Файл: [Загрузить](#)

24.10.2012
Педагогическая концепция учителя
Экспертная оценка авторской педагогической концепции учителя на соответствие высшей квалификационной категории
Файл: [Загрузить](#)


24.10.2012
Опытно-экспериментальная разработка

Актуально



Министерством образования области проведен мониторинг эффективности деятельности учреждений профобразования

Результаты мониторинга будут использоваться при проведении модернизации системы профессионального образования Саратовской области.



30.08.2013
Уважаемые педагоги! Дорогие ученики и родители!
21.05.2013

Марина Епифанова: «Дорожная карта» развития образования - это четкий, выверенный документ, а самое главное – он выполним»

Видеосюжеты

Проект модернизации региональной образовательной системы "Наша новая школа"








ОФИЦИАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.

НОВОСТИ | НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ | КОНТ...

Поиск... На И

- СТРУКТУРА ЦЕНТРА
- ГИА
- ЕГЭ
- УСЛУГИ
- ССЫЛКИ
- КАДРОВЫЙ ПОРТАЛ

ОТДЕЛ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

-  Образцы заполнения заявления и аттестационных листов.doc
2013-08-01 16:49:13, размер файла: 70.5 Кбайтов
-  Образец доверенности.docx
2012-12-24 14:54:40, размер файла: 11.80 Кбайтов
-  Критерии и показатели профессиональной компетентности.zip
2012-11-09 14:16:56, размер файла: 462.5 Кбайтов
-  Приложение к приказу об аттестации руководителей.doc
2012-10-31 10:23:33, размер файла: 121.5 Кбайтов
-  Об утверждении Положения об аттестации руководителей. Лист 1.jpeg



Нормативно-правовые документы

- Проведение аттестации осуществляется в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым только к первой или высшей квалификационной категории.
- Приказом от **24 марта 2010 года № 209** установлено, что Порядок аттестации педагогических работников вводится в действие с 1 января 2011 года

- В соответствии с пунктом 21 Порядка аттестации педагогических работников **предусматривается доведение работодателем до педагогических работников информации о дате, месте и времени проведения аттестации**, которая проводится с целью **подтверждения соответствия занимаемой им должности**. Такая информация до сведения педагогического работника должна быть доведена **не позднее чем за месяц до начала аттестации**. Факт ознакомления с такой информацией удостоверяется **подписью работника** с указанием соответствующей даты. В случае отказа работника от ознакомления с данной информацией работодатель составляет акт.
- Что касается доведения до педагогического работника информации о сроках проведения аттестации для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к заявленной квалификационной категории, то такая информация доводится до него аттестационной комиссией в месячный срок, отведенный для рассмотрения его заявления в соответствии с пунктом 25 Порядка аттестации педагогических работников.

Порядок аттестации педагогических работников

- Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к **первой** квалификационной категории, **не предусматривает условия предварительного прохождения** аттестации *с целью подтверждения соответствия его занимаемой должности.*
- Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, не содержит каких-либо ограничений в ее прохождении, **в том числе в случаях, когда на него имеется представление от работодателя на прохождение аттестации с целью установления соответствия** занимаемой должности.
- Порядок аттестации не устанавливает каких-либо ограничений и в проведении аттестации педагогического работника с целью установления соответствия занимаемой должности в подобном случае, если ко дню ее проведения не будет вынесено решение аттестационной комиссией о соответствии уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории.

Представление документов

- На **высшую** квалификационную категорию представляются в РЦОКО (Саратов) :
 - заявление лично** (*получить регистрационный номер*)
 - портфолио** можно передать с попутчиком
- **График работы РЦОКО**

понедельник - пятница	– с 09.00 до 16.30;
перерыв	– с 13.00 до 13.50.
- На **первую** квалификационную категорию в Комитет образования Кафидовой Е.М. в часы работы Комитета

РЦОКО Саратов (аттестация)

- Расположен по адресу: 410030,

г.Саратов, **улица Мичурина, 89**

Информация об аттестации на сайте

РЦОКО Саратов, «Аттестация пед. кадров»

<http://www.sarrcoko.ru/>

8-452 -57-99-38

Документы для аттестации на первую и высшую квалификационные категории

- Заявление в установленной форме -1 экз.
- Аттестационный лист – 2 экз.
- Копия аттестационного листа (по результатам предыдущей аттестации), заверенная руководителем образовательного учреждения.
- Копия диплома об образовании - 1экз.
- Свидетельство о браке, если фамилия не совпадает
- Копии свидетельств и удостоверений о повышении квалификации - по 1 экз. *(не менее 108 часов в сумме)*
- Портфолио
- Бланки экспертной оценки портфолио – 2 экз
- **Только для претендентов на высшую категорию - методическая разработка (см. варианты)**

- Информационное письмо Министерства образования РФ №03-109 от 24.02.12
- Рекомендует учитывать КПК в том случае, если они составляют не менее 108 часов
Методисты предполагают, что возможно суммирование различных курсов
- **Если Вы учитесь в ВУЗе**, то вам **не обязательно** проходить курсы ПК, достаточно **предоставить справку об учебе.**
- По окончании ВУЗа еще 5 лет нет необходимости проходить курсы ПК

Приложение

к приказу министерства образования Саратовской области от 2.06.11 № 1677

IV. Упрощенная процедура аттестации педагогических работников – **аттестация только по представленному портфолио**

- 4.1. Педагогические работники, **имеющие высшую** квалификационная категорию и получившие в **межаттестационный** период звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», Народный учитель, Заслуженный преподаватель, Заслуженный работник профтехобразования, Заслуженный мастер профтехобразования, Заслуженный мастер производственного обучения, Заслуженный тренер, Заслуженный работник физической культуры, Заслуженный мастер спорта, Мастер спорта международного класса, Гроссмейстер по шахматам (шашкам), Заслуженный работник культуры, Заслуженный деятель искусств, Народный артист, Заслуженный артист, Медаль «За педагогическое мастерство» Центрального Совета Педагогического общества России при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности, **а также ставшие в межаттестационный период** победителями приоритетного национального проекта «Образование», регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», награжденные в межкурсовой период медалью Всероссийского педагогического общества «За педагогическое мастерство» освобождаются от вариативных форм аттестации.

Бланки- 2 экземпляра!!!

Лицевая сторона

Обратная сторона

Заключение экспертной группы

по результатам экспертной оценки портфолио

Ф.И.О. _____

_____ образовательное учреждение
соискателя _____ квалификационной категории
по должности _____

Сведения о количестве баллов соискателя, выводы, рекомендации

Количество баллов - _____

Выводы:

Количество баллов, набранных _____ соответствует заявленной категории.

В том числе дополнительные оценочные баллы:

Рекомендации по аттестации:

Ходатайствовать перед Главной аттестационной комиссией Министерства образования
Саратовской области о присвоении

первой квалификационной категории

Руководитель экспертной группы: _____ (_____)

Эксперты: 1) _____ (_____)
2) _____ (_____)
3) _____ (_____)
4) _____ (_____)

С заключением ознакомлен (а) _____ (_____)

Дата «__» _____ 20__ г.

Сводная ведомость результатов экспертной оценки портфолио

Ф.И.О. _____

_____ образовательное учреждение
Соискатель _____ категории по должности _____

№ критерия	П1	П2	П3	П4	П5	Количество баллов по критерию
1. Владение современными образовательными технологиями	/	/	/	/	/	/
2. Эффективность применения современных образовательных технологий	/	/	/	/	/	/
3. Стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ	/	/	/	/	/	/
4. Личный вклад в повышение качества образовательных основ на основе совершенствования методов обучения и воспитания	/	/	/	/	/	/
Дополнительные баллы						
					Всего	/

Руководитель экспертной группы: _____ (_____)

Эксперты: 1) _____ (_____)
2) _____ (_____)
3) _____ (_____)
4) _____ (_____)


























Дата «__» _____ 20__ г.

Папка для портфолио на высшую категорию

- С торца надпись

1245 В

Портфолио претендента
на высшую
квалификационную
катеґорию
учителя технологии
МАОУ Гимназия №1
города Балаково
Саратовской области
**Кулдымовой
Людмилы
Даниловны**

-  Воспитатели ДОУ нов 46.doc
-  Воспитатели интернатных ОУ нов 52.doc
-  Воспитатели коррекционного учреждения нов 56.doc
-  Воспитатели ОУ нов 55.doc
-  Дефектологи ДОУ нов 52.docx
-  Заместители директора по ВР нов 54.doc
-  Инструкторы по физкультуре ДОУ нов 41.doc
-  Методист ОУ НПО нов 36.doc
-  Методист УДО нов 36.doc
-  Музыкальные руководители ДОУ нов 50.doc
-  Педагоги ДО нов 42.doc
-  Педагоги-организаторы, ст. вожатые нов 52.doc
-  Преподаватели общих дисциплин ОУ НПО и СПО нов 48.doc
-  Преподаватели психологии ОУ НПО и СПО.doc
-  Преподаватели спецдисциплин ОУ НПО и СПО нов 53.doc
-  Психологи ДОУ нов 69.doc
-  Психологи ООУ нов 75.doc
-  Психологи ОУ НПО и СПО.doc
-  Социальные педагоги нов 51.doc
-  Социальные педагоги СПО.doc
-  Учителя искусства, технологии, инструкторы по труду нов 50.doc
-  Учителя начальных классов нов 43.doc
-  Учителя, организаторы ОБЖ нов 58.doc
-  Учителя, препод. ФК ОУ, рук. ФВ нов 49.doc
-  Учителя-дефектологи нов 54.doc
- Учителя-логопеды нов 56.doc
- Учителя-предметники нов 61.doc

Полное наименование учреждения
Полное наименование образовательного учреждения

ПОРТФОЛИО

Фамилия, Имя, Отчество

(Должность, преподаваемый предмет)

(Место работы, полное наименование ОУ)

период работы)

(Укажите полный адрес учреждения)

телефон (факс)

20__ -20__ учебный год

1 Фамилия Имя Отчество

2 Должность,
преподаваемый предмет

3 Место работы, полное
наименование ОУ

4,5 Указать полный
адрес ОУ

6 Телефон, факс

**7 Мобильный, домашний
телефон**

(подчеркивание строк не
обязательно!)

20__ -20__ учебный год

Структура портфолио

- Общие сведения о педагоге
- **Критерий I.** Владение современными образовательными технологиями и методиками;
- **Аналитическая справка** первого критерия с указанием стр. ПД (подтверждающих документов)
- **Подтверждающие документы** к первому критерию
- **Критерий II.** Эффективность применения современных образовательных технологий и методик;
- **Аналитическая справка** второго критерия с указанием стр. ПД (подтверждающих документов)
- **Подтверждающие документы** ко второму критерию

Структура портфолио

- **Критерий III.** Стабильные результаты освоения обучающимися, воспитанниками образовательных программ;
- **Аналитическая справка** третьего критерия с указанием стр. ПД (подтверждающих документов)
- **Подтверждающие документы** к третьему критерию
- **Критерий IV.** Личный вклад в повышение качества образования на основе совершенствования методов обучения и воспитания.
- **Аналитическая справка** четвертого критерия с указанием стр. ПД (подтверждающих документов)
- **Подтверждающие документы** к четвертому критерию
- **Дополнительные материалы**

- **Общий объем портфолио**
должен составлять **не менее 30 и**
не более 70 страниц формата А-4.
- **Художественное оформление портфолио**
не оценивается.

Общие сведения

- *Титульный лист*
- *Заявление*
- *Копия аттестационного листа предыдущей аттестации*
- *Копия диплома*
- *Копии свидетельств и удостоверений о повышении квалификации*

Аналитическая справка

- **Аналитическая справка** составляет основное содержание портфолио. Все материалы, которые вошли в портфолио, должны найти отражение в аналитической справке. При этом важно, **чтобы обоснование выстраивалось в контексте требований к заявленной педагогом квалификационной категории (первой или высшей).**
- Помещение в портфолио не обоснованных педагогом материалов снижает ценность свидетельства профессионализма аттестуемого.
- **Каждая страница** текста аналитической справки подписывается (заверяется) **руководителем образовательного учреждения**

- **Аналитическая справка** состоит из **четырёх частей** в соответствии с критериями профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогического работника
- **Каждая часть аналитической справки должна быть озаглавлена названием** критерия и начинаться с аналитического текста (**не более 3-х страниц**), в котором **от третьего лица** следует описать достижения аттестуемого в соответствии с показателями данного критерия.
- **Непосредственно после аналитического текста** следует приложить все подтверждающие документы в порядке, соответствующем порядку показателей. В правом верхнем углу должны быть указаны номера критерия и показателя, к которым относится документ (К1.П1.; К1.П2. и т.д.).

Содержание аналитической справки

Аналитическая справка к критерию I

Владение современными образовательными технологиями и методиками

*Требования к содержанию текста берем из
таблицы критериев*

***Таблицу критериев с баллами руководитель
не заверяет- это самооценка претендента***

Показатель 1.1. Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик

- **Проявление показателя**

О чем писать: Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик

- **Подтверждающие документы**

Что писать: Справка с указанием конкретных образовательных технологий, используемых в образовательном процессе, а также итогов диагностики их результативности;

справка о работе учителя в профильных классах, классах с углубленным изучением предмета; программы элективных курсов и предметов

Как писать: четко, конкретно, «без воды» все в аналитической справке. Не нужны дополнительные «справки-подтверждения» того, что уже отмечено в аналитической справке

- Использование современных образовательных технологий в практике обучения является обязательным условием интеллектуального, творческого и нравственного развития учащихся.

Образовательные технологии и их результативность.

Технология	Результат использования, диагностика
Учебно-исследовательская технология	Развитие исследовательских навыков в процессе обучения на уроке и во внеурочное время. Презентация результатов в виде реферата, исследовательской и творческой работы. Участие в олимпиадах и конкурсах. Развитие
Технология игрового обучения	Активизация деятельности учащихся. Увеличение накапливаемости оценок. Отработка коммуникативного аспекта.
Технология развития критического	Происходит обучение обобщённым знаниям, умениям, навыкам и способам мышления. Появляется возможность объединения отдельных дисциплин. Создаются условия для вариативности и дифференциации обучения. Формируется направленность на самореализацию, вырабатывается

- После аналитической справки критерия следуют подтверждающие документы
- Каждый подтверждающий документ отмечать литерой **К1ПЗ, К4П2, К4П2.....**
- Документ «**Справка-подтверждение**» с дублирующей информацией не включается в портфолио

Пояснения к рекомендациям по оценке показателей

- При оценке показателей по системе 0/1/2:
- **0 баллов** выставляется при отсутствии проявления данного показателя;
- **1 балл** – при наличии отдельных проявлений показателя;
- **2 балла** – при наличии системы проявлений показателя;
- при оценке показателей, в которых учитывается **доля обучающихся**, показавших определенные результаты, устанавливается простое соответствие между этим параметром и баллами;
- при оценке показателей, предусматривающих **различные уровни их проявления** (школьный, муниципальный, региональный, федеральный, международный), выставляется либо максимальный балл, либо сумма баллов.

Электронные образовательные ресурсы

- **Электронные образовательные ресурсы** – авторские разработки учителя, содержащие текстографические материалы, презентации, тесты, созданные средствами программ PowerPoint, Excel, материалы для работы с интерактивной доской **оцениваются 1 баллом.**
- Электронные учебники, дистанционные курсы, размещенные в дистанционных оболочках, интерактивные электронные образовательные ресурсы, созданные с использованием технологии Flash, тесты, созданные средствами программ PowerPoint, Excel с использованием языка программирования VBA, специализированных конструкторов, видео-уроки **оцениваются 2 баллами.**

Дистанционное обучение

- **Дистанционное обучение** – работа педагога с обучающимися в дистанционном режиме с применением различных технологий (интернет- или кейс-технологии) и форм (уроки, консультации, тестирование и т.д.).
- Дистанционные занятия могут быть размещены на сайте школы, на персональном сайте (блоге) педагога, в дистанционных оболочках (подтверждающие документы – скрин-шоты материалов дистанционных уроков).
- Допускается проведение занятий в режиме on-line (подтверждающие документы – справка, заверенная администрацией школы).
- **Экспертной группой оценивается системность, наличие обратной связи с обучающимся.**

Дополнительные материалы

- В портфолио могут быть представлены **дополнительные материалы** (справки, копии приказов, писем, дипломов, сертификатов и других первичных документов), отражающие не указанные в таблице показатели и их проявления. Учитывая дополнительные материалы, эксперты вправе внести соответствующие формулировки в экспертное заключение и **поставить дополнительные оценочные баллы (не более 5)**.

Требования к электронному портфолио (CD):

- структура диска должна повторять структуру «бумажного» портфолио;
- электронные копии документов должны быть размещены в папках с названиями:
- **Общие сведения** (содержит файлы с названиями: *Титульный лист, Заявление, Аттестационный лист, Копия диплома, Копии свидетельств и удостоверений о повышении квалификации*);
- **Таблица** (содержит заполненный вариант таблицы «Критерии и показатели профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогического работника»);
- **Критерий 1**
- (каждая из них содержит файлы с названиями, соответствующими названиям подтверждающих первичных документов или отражающими их содержание, например *Справка о динамике учебных достижений учащихся* и т.д.);
- **Критерий 2**
- **Критерий 3**
- **Критерий 4**
- **Дополнительные материалы** (содержит соответствующие файлы).

- **Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений**

№ 03-52/46 от 18 августа 2010 г.

- **Дополнения к Разъяснениям по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений**

Каков механизм обжалования результатов аттестации, могут ли быть обжалованы действия работодателя, содержание представления и т.д.? В какой срок и в какие органы работник имеет право обжаловать решение аттестационной комиссии?

- **Ответ.**
- Пунктом 16 Порядка аттестации педагогических работников установлено, что педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации, т.е. могут быть обжалованы все элементы, с которыми связаны ее результаты.
- Что касается механизма, то индивидуальные трудовые споры **рассматриваются комиссиями по трудовым спорам** в учреждениях и судами. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется ТК РФ (глава 60) и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.
- В соответствии со статьёй 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора **в течение трех месяцев со дня**, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Каким образом до сведения педагогического работника должен доводиться график работы аттестационной комиссии?

- **Ответ.**
- Порядок аттестации педагогических работников **не предусматривает необходимость** доведения до сведения педагогических работников графика работы аттестационной комиссии.
- В соответствии с пунктом 21 Порядка аттестации педагогических работников **предусматривается доведение работодателем до педагогических работников информации о дате, месте и времени проведения аттестации, которая проводится с целью подтверждения соответствия занимаемой им должности. Такая информация до сведения педагогического работника должна быть доведена не позднее чем за месяц до начала аттестации.** Факт ознакомления с такой информацией удостоверяется подписью работника с указанием соответствующей даты. **В случае отказа работника от ознакомления с данной информацией работодатель составляет акт.**
- Что касается доведения до педагогического работника информации о сроках проведения **аттестации для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к заявленной квалификационной категории, то такая информация доводится до него аттестационной комиссией в месячный срок, отведенный для рассмотрения его заявления в соответствии с пунктом 25 Порядка аттестации педагогических работников.**

Работник имеет право **лично присутствовать** при его аттестации на заседании аттестационной комиссии?

- Педагогические работники, проходящие аттестацию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, должны уведомить аттестационную комиссию о своем участии в ее заседании **непосредственно в заявлении.**
- В случае если педагогический работник **не уведомил** аттестационную комиссию о своем желании присутствовать на заседании аттестационной комиссии, но лично явился для прохождения аттестации в назначенный по графику день, **решение о возможности** его присутствия на заседании аттестационной комиссии **принимается непосредственно аттестационной** комиссией в соответствии с регламентом ее работы.

- **Вопрос 30.**
- **Если у работника *истёк срок действия квалификационной категории*, и он не обратился в аттестационную комиссию, то в какой срок руководитель образовательного учреждения должен подготовить и направить в аттестационную комиссию представление для прохождения педагогическим работником аттестации для подтверждения соответствия занимаемой должности?**
- **Ответ.**
- **Порядок аттестации педагогических работников не устанавливает для работодателя конкретного срока для направления представления. Следовательно, работодатель сам решает вопрос о том, когда такое представление направляется в аттестационную комиссию.**

*Если педагогический работник будет **включен в список лиц, подлежащих аттестации с целью установления соответствия занимаемой им должности, как не имеющий квалификационной категории, а он одновременно обратится в аттестационную комиссию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, следует ли проводить аттестацию такого педагогического работника по двум основаниям либо в проведении аттестации на квалификационную категорию ему должно быть отказано?***

Ответ.

Порядок аттестации педагогических работников для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории, **не содержит каких-либо ограничений в ее прохождении**, в том числе в случаях, когда на него имеется представление от работодателя на прохождение аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности.

- В отношении педагогического работника, **не прошедшего повышение квалификации**, аттестационная комиссия **не в праве** принять решение о том, что уровень его квалификации не соответствует требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории, **если по результатам всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогического работника подготовлено положительное экспертное заключение.**

В соответствии со статьей 197 ТК РФ это право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем, в котором в том числе определяются гарантии и компенсации, установленные статьей 187 ТК РФ, предусматривающей, что при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в **другую местность**, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Работник имел первую квалификационную категорию, но срок ее действия истек, вправе ли он обратиться в аттестационную комиссию для установления высшей квалификационной категории?

- **Ответ.**
- Нет, не вправе, поскольку претендовать на высшую квалификационную категорию согласно заявлению может педагогический работник, имеющий первую квалификационную категорию, **если срок ее действия не истек.**
- Однако педагогическому работнику следует иметь в виду, что для сохранения уровня оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории, ему целесообразно обратиться в аттестационную комиссию **заранее, но не позднее чем за три месяца до окончания срока действия имеющейся** квалификационной категории, учитывая, что для рассмотрения заявления отведен один месяц, а для проведения аттестации – два месяца.

Могут ли претендовать на высшую квалификационную категорию педагогические работники (преподаватели НПО, СПО, мастера производственного обучения, воспитатели, в т.ч. дошкольных учреждений, педагогические работники коррекционных образовательных учреждений), воспитанники которых по объективным причинам не имеют возможности проявить себя в олимпиадах, конкурсах всероссийского и международного уровня, поскольку они для них не проводятся?

- **Ответ.**
- Результаты участия обучающихся и воспитанников во всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях **могут учитываться только для оценки педагогических работников, деятельность которых связана с направлениями педагогической работы, по которым такие мероприятия проводятся.**
- Отсутствие возможностей участия обучающихся в указанных мероприятиях не может ограничивать доступ педагогических работников к получению высшей квалификационной категории, если уровень их квалификации соответствует остальным требованиям, предъявляемым к этой квалификационной категории.

С какой даты педагогическому работнику устанавливается первая (высшая) квалификационная категория и возникает право на оплату труда с учетом установленной квалификационной категории,

- Квалификационная категория педагогическому работнику должна устанавливаться **со дня принятия аттестационной комиссией решения о соответствии уровня его квалификации требованиям**, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории независимо от даты принятия распорядительного акта федерального органа исполнительной власти или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования. **С этой же даты у работника возникает право** на оплату труда с учетом установленной квалификационной категории.
- Следует также учесть, что протокол аттестационной комиссии должен быть подписан в день голосования председателем, его заместителями и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, поскольку работнику, присутствовавшему на заседании аттестационной комиссии, итоги голосования сообщаются в тот же день.

*Распространяются ли ограничения в прохождении аттестации, предусмотренные пунктом 18 Порядка аттестации педагогических работников, на педагогических работников, **проработавших в должности менее двух лет, беременных женщин, женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, желающих пройти аттестацию для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям?***

- **Ограничений** по прохождению аттестации беременными женщинами, женщинами, находящимися в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, **не предусмотрено**. Прохождение такой аттестации в указанные периоды зависит от желания самих педагогических работников.

Может ли орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий управление в сфере образования, продлевать действие квалификационных категорий, устанавливать **льготные процедуры** при проведении аттестации для педагогических работников, имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, а также для победителей конкурсного отбора лучших учителей?

- **Ответ.**
- Порядок аттестации педагогических работников **не предусматривает** каких-либо преимуществ при установлении квалификационных категорий либо продление сроков их действия для лиц, имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, для победителей конкурсного отбора лучших учителей.
- Вместе с тем, принимая во внимание, что к указанным наградам, почетным званиям, к участию в конкурсном отборе, как правило, представляются педагогические работники, имеющие квалификационную категорию, при рассмотрении их заявлений об аттестации на ту же самую квалификационную категорию, поданных до истечения срока ее действия, для них могут быть предусмотрены особенности и иные формы ее проведения, которые могут быть закреплены в отраслевых соглашениях, заключаемых на федеральном и региональном уровнях социального партнерства.

Может ли присвоенная квалификационная категория по одной должности учитываться по другой должности?

Сохраняется ли установленная квалификационная категория при переводе работника на другую должность?

- Установленная квалификационная категория учитывается при работе в данной должности в образовательных учреждениях независимо от их типов или видов.
- Вместе с тем, **квалификационная категория**, установленная по должностям учителя, преподавателя, должна **учитываться независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса)**, а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.
- **При переходе педагогического работника на другую должность квалификационная категория не сохраняется.**

Вносится ли запись в трудовую книжку педагогического работника в связи с установлением ему квалификационной категории (первой или высшей)?

- **Ответ.**
- Пунктом 3.1 Инструкции по заполнению трудовых книжек (приложение № 1 к постановлению Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек») предусмотрено, что если работнику в период работы присваивается новый разряд (класс, категория и т.п.), то об этом в установленном порядке производится соответствующая запись.
- Например, учителю математики (преподавателю) установлена высшая квалификационная категория. В этом случае в трудовой книжке в графе 1 раздела «Сведения о работе» ставится порядковый номер записи, в графе 2 указывается дата принятия решения аттестационной комиссии, в графе 3 делается запись: **«Установлена высшая квалификационная категория по должности «учитель» («преподаватель») без указания преподаваемого предмета**, в графе 4 указывается дата и номер распорядительного акта федерального органа исполнительной власти, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, приказа образовательного учреждения, на основании которого внесена запись.
-

- ***Продлеваются ли сроки действия квалификационных категорий педагогическим работникам, если срок их действия заканчивается в период нахождения их в отпусках по уходу за ребенком, в период длительной болезни и в период нахождения в длительных отпусках, предоставляемых в соответствии со ст. 335 Трудового кодекса РФ и ст. 55 Закона РФ «Об образовании», а также в случаях, когда до наступления возраста, дающего право на назначение трудовой пенсии по старости, осталось не более 1-2 лет? Если нет, то каким образом можно поддержать учителей и других педагогических работников, у которых в связи с окончанием срока действия квалификационной категории резко снижается размер заработной платы?***

-

- **Ответ.**
- Порядок аттестации педагогических работников **не предусматривает продление сроков действия квалификационных категорий.**
- Вместе с тем, новый порядок аттестации педагогических работников во многом упрощает обращение в аттестационную комиссию, поскольку:
 - - не устанавливает сроков подачи заявления;
 - - не содержит каких-либо ограничений в прохождении аттестации для установления соответствия уровня квалификации работника требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории.
- **Ограничения предусмотрены** только для педагогических работников, претендующих на **высшую квалификационную категорию**, в связи с тем, что на нее могут претендовать только педагогические работники, имеющие первую квалификационную категорию, причем не ранее чем через 2 года после ее установления, и подавшие заявление в аттестационную комиссию не позднее последнего дня действия первой квалификационной категории.
- Из этого следует, что педагогический работник, претендующий на первую квалификационную категорию, может обратиться в аттестационную комиссию в любое время, в т.ч. **в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком либо непосредственно после выхода из него.**
- **Что касается оплаты труда** педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком **истек срок действия** квалификационной категории, то образовательное учреждение может **предусмотреть** такую дополнительную гарантию при выходе на работу путем сохранения уровня оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории **в коллективном договоре**, поскольку в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя для работников могут устанавливаться условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами.